

ЧОУ ДПО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БЕЗОПАСНОСТЬ»

346359, Ростовская область, г.Красный Сулин, ул.Вокзальная, 68 тел/факс: 8(86367) 5-03-20

**Отчет
о результатах самообследования
за 2020 учебный год**

г.Красный Сулин

2021 г.

Оглавление:

1.Общая характеристика ОУ	
1.1.Общие сведения образовательного учреждения-----	3
1.2. Характеристика состава обучающихся -----	3
2.Образовательные результаты	
2.1. Целевые ориентиры развития и задачи ОУ-----	3
2.2. Результаты образовательной деятельности-----	4
3.Содержание и технологии образовательного процесса	
3.1.Описание содержания образовательного процесса-----	4
4.Ресурсное обеспечение и материально-техническая база	
4.1.Кадровый ресурс образовательного процесса-----	11
5. Проблемы, требующие решения в 2020-2021 учебном году-----	11

1.Общая характеристика общеобразовательного учреждения

1.1. Общие сведения.

Полное наименование:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Безопасность».

Юр.адрес: 346359, Ростовская область г.Красный Сулин, ул.Вокзальная/Халтурина, 68.

Телефон / факс: 8(863 67) 5-03-20, 8-928-905-18-26.

Адрес сайта: 54501.ru

ИНН 6148650026 КПП 614801001

ОГРН 1126100000070 Код по ОКПО 38403048

ОКАТО 60226501000 ОКТМО 60626101

ОКВЭД 80.22.22; 51.47.2; 80.42

ОКФС 16 ОКОПФ 71

Р/с 40703810109020000434

Банк: Филиал «Ростовский» АО «ОТП Банк» г.Гуково

К/счет 30101810660140000327

БИК 046014327

Учредитель: Высочкина Любовь Ивановна

Свидетельство о государственной регистрации ЮЛ:

Серия 61 № 1126100000070 от 17.01.2012г.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 6567 от 25 января 2017 года (Серия 61 Л01 № 0004214).

1.2. Характеристика состава обучающихся.

По состоянию на конец 2020 учебного года в ЧОУ ДПО Учебный центр «Безопасность» обучились 403 человека.

Из них:

- 362 чел. - (79%) работники пожароопасных производств;
- 10 чел. - (2,1%) индивидуальные предприниматели;
- 52 чел. - (18,9%) ответственные в офисах, образовательных, культурных и медицинских учреждениях.

2.Образовательные результаты

2.1. Целевые ориентиры развития и задачи ДПО

Цель: Обучение по курсу пожарно-технического минимума (ПТМ) руководителей, главных специалистов предприятия и лиц, ответственных за пожарную безопасность подразделений предприятия, формирование необходимых знаний и навыков для проведения организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, обеспечения безопасности людей, сохранности материальных ценностей и создание условий для успешного тушения пожаров на предприятии.

Достижение поставленных целей при разработке и реализации основной образовательной программы **предусматривает решение следующих основных задач:**

- определение оптимального содержания дополнительного образования с учетом требований на основе федерального государственного стандарта дополнительного образования по ПТМ;
- обеспечение доступности получения качественного дополнительного образования, достижение планируемых результатов освоения образовательной программы всеми обучающимися.

2.2. Результаты образовательной деятельности

Динамика уровня качества дополнительного образования

Год обучения	%
2021/2022 учебный год	100

3.Содержание и технологии образовательного процесса

3.1.Описание содержания образовательного процесса.

Учебный план ЧОУ ДПО на 2021 учебный год разработан на основе следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) "Об образовании в Российской Федерации");
- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
- Федеральный закон от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране»;
- Постановление Правительства РФ от 12.04.2012 N 290 «О федеральном пожарном надзоре»;
- Приказ МЧС РФ от 24.02.2009 № 91 «Об утверждении формы и порядка регистрации декларации пожарной безопасности»
- Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020г. № 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"
- СП 1.13130.2009. Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы
- СП 2.13130.2009. Системы противопожарной защиты. Обеспечение огнестойкости объектов защиты
- СП 3.13130.2009. Система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре
- СП 5.13130.2009. Системы противопожарной защиты. Установки пожарной сигнализации и пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования

- СП 9.13130.2009. Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации
- СП 12.13130.2009 (в ред.Изменения N1, утв.Приказом МЧС РФ от 09.12.2010 № 643«Определение категорий помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности;
- Инструкция по устройству молниезащиты зданий, сооружений и промышленных коммуникаций (СО 153-34.21.122-2003);
- НПБ. Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций;
- ГОСТ 12.1.004-91. ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования
- ГОСТ 12.4.124-83. ССБТ. Средства защиты от статического электричества
- ГОСТ 12.4.009-83. ССБТ. Пожарная техника для защиты объектов
- ГОСТ Р 12.4.026-2001. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний
- Устав.

Учебный план ориентирован на нормативный срок освоения дополнительных образовательных программ.

Режим работы Учреждения: 5-ти дневная рабочая неделя.

Дополнительные образовательные программы - согласно Приложения №1 к ЛИЦЕНЗИИ на осуществление образовательной деятельности от 25 января 2017 года.

Дополнительное образование	
№ п/п	Подвиды
1	Дополнительное образование детей и взрослых
2	Дополнительное профессиональное образование

4.Ресурсное обеспечение и материально-техническая база

4.1.Кадровый ресурс образовательного процесса

Сведения об укомплектованности педагогическими кадрами на 2021 учебный год

Всего преподавателей/ руководителей	С высшим образованием	% с высшим образованием преподавателей
1	1	100

Возрастной состав педагогов

Возрастной состав	2019-2020 учебный год		2020-2021 учебный год	
	Кол-во	%	Кол-во	%
От 25 до 60 лет	1	100	1	100
Итого:	1	100	1	100

Анализ кадрового состава по стажу

Стаж работы	2019-2020 учебный год		2020-2021 учебный год	
	Кол-во	%	Кол-во	%
От 2 до 20 лет	1	100	1	100
Итого	1	100	1	100

5. Проблемы, требующие решения в 2020-2021 учебном году.

1. Совершенствование системы внутренней экспертизы качества образования.
2. Расширение базы методических наглядных пособий.
3. Расширение кадрового состава, увеличение числа преподавателей.